

ZO WINNEN WE DIE SLAG OP DE ARBEIDSMARKT EINDELIJK

‘VROUWEN MOGEN
BEST WAT MINDER
BESCHEIDEN ZIJN’

OP 1 MAART, een week voor Internationale Vrouwendag, brengt innovatiestrateg en businesscoach Leonie van Mierlo *Gelijkspel Wint* uit, over de

kracht van (gender)diversiteit en inclusief leiderschap. Een zeer actueel onderwerp, want de Tweede Kamer beslist momenteel over een vrouwenquotum dat deze zomer zou moeten worden ingevoerd. Elke organisatie, branche en sector in Nederland zal dan aan de slag moeten met de thema's diversiteit en inclusie. Leonie: "Er komen dus enorm veel 'plekken' vrij waar voorrang gegeven gaat worden aan vrouwen. De truc is om die kansen te zien en je daarop voor te bereiden."

VINGER OPSTEKEN

"Vrouwen mogen bijvoorbeeld best wat zelfverzekerder zijn, meer durven vragen, hun vinger eerder opsteken. En elkaar als *sisters* actiever ondersteunen op hun pad. Juist in deze tijd van het werken op afstand, hebben we feminisering van de werkvloer nodig, waarbij verbinding en empathie centraal staan. Dat begint bijvoorbeeld al met iets kleins als een LinkedIn-bericht liken of er een comment

Wij vrouwen staan nog steeds achter in het door mannen gedomineerde bedrijfsleven. Leonie van Mierlo vindt dat het anders moet, en schreef daar het boek *Gelijkspel Wint* over.

bij schrijven. Het vraagt ook van vrouwen om thuis te onderhandelen met hun partner, zodat ze werk en privé beter in balans kunnen brengen, in plaats van een dubbele 'baan' te draaien." Leonie: "Alle vrouwen die ik heb geïnterviewd hebben die onderhandeling gevoerd en kwamen tot een gelijkwaardige taakverdeling. In sommige gevallen namen de mannen zelfs de grootste zorg op zich. Want waarom wordt altijd automatisch de moeder gebeld als een ziek kind van de crèche moet worden opgehaald? Ik zou het fantastisch vinden als een vader in een vergadering zegt: 'Sorry jongens, ik moet ervandoor, want moet mijn kleuter met koorts van school halen'. Dát is het gelijkspel waar we naartoe willen." In haar boek staan heel concrete handvatten om daarmee aan de slag te gaan. "Ik heb zestig bekende en onbekende Nederlanders, managers en leiders

geïnterviewd, waaronder Jet Bussemaker (Voorzitter Raad voor Volksgezondheid en Samenleving), Shula Rijxman (bestuursvoorzitter NPO), Sietse Bakker (Eurovisie Songfestival) en Sigrid Kaag (minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking). Opvallend was dat ze vrijwel allemaal vonden dat we als samenleving alleen succesvol kunnen zijn als alles en iedereen mee mag doen. Maar vrouwen krijgen, zeker als het gaat om topposities, nog steeds onvoldoende eerlijke kansen. Terwijl uit de interviews is gebleken, en ook door onderzoek is aangetoond, dat teams waarin mannen en vrouwen sámen functioneren, veel beter zijn in innovatie. En dat de omzet gemiddeld 15 tot 21 procent hoger is dan bij bedrijven met alleen maar mannen, dat medewerkers een stuk loyaler zijn en veel meer het gevoel hebben dat ze zichzelf kunnen zijn."

NAAR ELKAAR LUISTEREN

Leonie: "Mijn motto is dan ook: *Stop fixing the women, fix the system*. We moeten de vrouwelijke waarden gaan omarmen en herwaarderen. Dat wil zeggen: samenwerken, echt naar elkaar luisteren, mensen de ruimte geven en zorgen dat iedereen zijn of haar talenten optimaal kan inzetten... Kortom: het sámen doen. Ik wil een lans breken voor die feminiene waarden en het is mijn



missie om bij te dragen aan meer gelijkspel op de werkvloer, want daarmee wint iedereen.” Wat kunnen wij vrouwen ondertussen, concreet, beter of anders doen? “Heel simpel: je ambities uitspreken. Je mannelijke collega staat te hijgen aan het bureau van de baas om een promotie, veel vrouwen doen dat niet zo snel. Die zijn daarin te bescheiden. Dus vrouwen moeten leren dat het helemaal niet slecht is om aan je werkgever te laten weten wat jouw ambities zijn en dat je daarover in gesprek gaat.”

BLUFFEN

Grote vraag is, waarom doen we dat dan niet allang? Leonie: “Mannen bluffen, de meeste vrouwen zitten zo niet in elkaar. Een voorbeeld: als een man een vacature ziet en hij voldoet aan twee criteria van de tien, denkt-ie: ik ben helemaal geschikt. Als een vrouw twee punten ziet staan die niet op haar van toepassing zijn, is het: nee hoor, dat kan ik niet. We onderschatten onszelf vaak enorm. En wat vrouwen ook anders kunnen doen, is beter communiceren met mannen, meer uitleggen wat ze bedoelen en minder emotioneel reageren. Het niet zo op zichzelf betrekken. Dat doen mannen ook niet, en dat is een wezenlijk verschil. Maar als wij vrouwen nou gewoon zouden doen waar we goed in zijn – en ik moet dit heel voorzichtig zeggen – namelijk andere mensen meenemen in onze ideeën en plannen, en feedback daarop vragen, spelen wij dat spel minstens tien keer beter dan mannen.” ■

Voor meer info: gelijkspelwint.nl



Gelijkspel Wint,
Leonie van Mierlo,
€20, Uitgeverij Boom