

**Leeswijzer voor *De vijf kritieke succesfactoren voor coaching* door Ger van Doorn & Marijke Lingsma (2017)**

**Individuele coaching**

<b>Thema Coachen contractering en analyse</b>	<b>Intake: van Coachvraag tot Contract</b>	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorwoord en inleiding auteurs</li> <li>- Inleiding (wat zijn de 5 KSF'en)</li> <li>- H1: preview, §1.1 / §1.2.3-4-5</li> <li>- H2: geheel</li> <li>- H3: preview, §3.1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleiding Deel 2</li> <li>- H6: §6.1.1, §6.1.3 (meetlat/eigenaarschap)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijlage 1 - F.A.</li> <li>- Bijlage 2 - GROW, SMART, Schaalvragen</li> <li>- Bijlage 3 - Cirkel van invloed en betrokkenheid</li> <li>- Bijlage 6 - Relatie tussen competentieprofielen en de 5 KSF'en</li> </ul>
<b>Thema Coachen op gedrag/ op competenties</b>	<b>Coachen op gedrag</b>	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- H1: Context doornemen</li> <li>- H2: §2.2 Planned behaviour</li> <li>- H3: geheel</li> <li>- H4: §4.1.1</li> <li>- H5: preview, §5.1, §5.2.3, §5.2.5, §5.3.4, §5.3.5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleiding Deel 2</li> <li>- H6: §6.1.2, §6.1.5 (context/hier&amp;nu)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijlage 3 - ALACT-model</li> <li>- Bijlage 5 - PAIR-model, gewaarwordingsmodel, Gouden driehoek</li> </ul>
<b>Thema coachen op opvattingen</b>	<b>Coachen op Opvattingen &amp; Overtuigen</b>	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- H4: geheel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleiding Deel 2</li> <li>- H6: §6.1.4 (Ijsberg)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijlage 4 - Ijsbergmodel, verdiepingsvragenlijst, REA</li> </ul>
<b>Thema verdiepend coachen , coachen op waarden en motivatie</b>	<b>Coachen op Waarden &amp; Drijfveren</b>	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- H1: Context doornemen, §1.3.3</li> <li>- H3: preview, §3.1 / §3.4</li> <li>- H4: geheel</li> <li>- H5: §5.2.4</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleiding Deel 2</li> <li>- H6: §6.1.4</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijlage 1 - Motivational interviewing</li> <li>- Bijlage 3 - Cirkels van 8</li> <li>- Bijlage 4 - Model voor herkadring</li> </ul>

Thema afsluiting coachingstraject	Afronding Coachtraject & Mini-assessment	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
- Relateer voor je Coachverslag 1 aan de bijbehorende literatuur in verband met verantwoord professioneel handelen.	- Inleiding Deel 2 - H6: §6.1 - met name 6.1.6, §6.3, §6.4.1 en §6.4.3 - H7: §7.1 (de 5 KSF'en in situaties van individuele coaching) aanbeveling te lezen voor het maken van CV1, §7.3 en §7.4	- Bijlage 8 - Overzicht casus en blz.
Thema over individu in groepscontext	Coachen van Individu in Groepscontext	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
- Voorwoord en inleiding auteurs - Inleiding (wat zijn de 5 KSF'en) - H1: preview, §1.1 / §1.2.3-4-5, §1.3.4, §1.5 - H2: preview, §2.1	- Inleiding Deel 2 - H6: §6.1.1, §6.2.1 (Meetlat team), §6.2.2 (Context team) - H8 (aanpassing van werkmodellen voor bijzondere coachsituaties 1. algemeen en 2. individuele coaching)	- Bijlage 1 - F.A., GROUP-model - Bijlage 2 - Schaalvragen, SMART-doelen - Bijlage 5 - Gewaarwordingsmodel
Thema hier-en nu en over executive coaching	Executive Coaching: de kracht van het hier-en-nu	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
- H5: §5.4.3, §5.5, §5.6	- Inleiding Deel 2 - H6: §6.1.1	- Bijlage 5 - PAIR-model, Model voor praktijksimulatie, Signature Presence
Thema kritieke momenten voor een coach	Kritieke Momenten Individueel Coach	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
- Relatie theorie doornemen in verband met je kritieke momenten en je professioneel handelen te verantwoorden - H5: §5.3, met name: §5.3.3, §5.3.4, §5.3.5., §5.4	- Inleiding Deel 2 - H6 (selectie werkmodellen voor 'standaard' coachsituaties) - H7 (veel voorkomende coachsituaties) - H8 (aanpassing van werkmodellen voor bijzondere coachsituaties 1. algemeen en 2. individuele coaching)	

**Leeswijzer voor *De vijf kritieke succesfactoren voor coaching* door Ger van Doorn & Marijke Lingsma (2017)**

**Teamcoaching**

<b>Teamcoaching 1</b>		
<b>Teamintake, Analyse &amp; Ontwikkelingsfasen</b>		
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorwoord en inleiding auteurs</li> <li>- Inleiding (wat zijn de 5 KSF'en)</li> <li>- H1: preview, §1.1 / §1.2.3-4-5, §1.3.4 / §1.5</li> <li>- H2: preview, §2.1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleiding Deel 2</li> <li>- H6: §6.2.1 (Meetlat), §6.2.2 (context)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijlage 1 - F.A., GROUP-model</li> <li>- Bijlage 2 - Schaalvragen, SMART-doelen</li> <li>- Bijlage 5 - Gewaarwordingsmodel</li> </ul>
<b>Teamcoaching 2</b>		
<b>Teaminterventies</b>		
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- H1: §1.3.4, §1.4 (werkbaar modellen)</li> <li>- H3: geheel</li> <li>- H5: geheel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleiding Deel 2</li> <li>- H6: §6.2.3 (Eigenaarschap), §6.2.5 (hier&amp;nu)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijlage 2 - Cirkel van invloed en betrokkenheid, Alact-model, Cirkels van 8</li> <li>- Bijlage 5 - De gouden driehoek</li> </ul>
<b>Teamcoaching 3</b>		
<b>Coachen van Conflicten</b>		
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- H4: geheel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleiding Deel 2</li> <li>- H6: §6.2.4 (IJsberg)</li> </ul>	
<b>Teamcoaching 4</b>		
<b>Afronding Teamcoachtraject &amp; Voortgangspracticum</b>		
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- H2: geheel (Meetlat)</li> <li>- H5: §5.1 (Leerstijlen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleiding Deel 2</li> <li>- H6: §6.2 - met name §6.2.6, §6.3, §6.4.1, §6.4.2 en §6.4.3</li> <li>- H7: §7.2, §7.3, §7.4</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijlage 8 - Overzicht casus en blz.</li> </ul>

Teamcoaching 5	Coachen van zelforganiserende teams	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- H1: §1.2, §1.3, §1.4, §1.5</li> <li>- H2: §2.2</li> <li>- H3: geheel</li> <li>- H5: preview, §5.2, §5.3, §5.4.2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleiding Deel 2</li> <li>- H7: §7.2 (De 5 KSF'en in situaties van teamcoaching), §7.3 (Valkuilen bij de hantering van de KSF'en)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijlage 1 - F.A., ORA, CN</li> <li>- Bijlage 2: Motivational interviewing</li> <li>- Bijlage 3: Cirkel van invloed en betrokkenheid, Cirkels van 8</li> <li>- Bijlage 4: Model voor herkadering</li> </ul>

<b>Teamcoaching 6</b>	<b>Coachen van Regressieve &amp; Stagnerende Teams</b>	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
- H1: systeemdenken en transformeren - H3: preview, §3.1 - H4: §4.2	- Inleiding Deel 2 - H7: toepassing van werkmodellen in veelvoorkomende situaties coachsituaties	- Bijlage 2 - Motivational interviewing - Bijlage 3 - Cirkel van invloed en betrokkenheid, Cirkels van 8 - Bijlage 4 - Model voor herkadering
<b>Teamcoaching 7</b>	<b>Teamcoaching vanuit Organisatiecontext</b>	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
n.a.	n.a.	n.a.
n.a.	n.a.	n.a.
<b>Teamcoaching 8</b>	<b>Kritieke Momenten Teamcoach</b>	
Deel 1 - Theoretische basis	Deel 2 - Praktisch gebruik	Bijlagen
- Verantwoord handelen: Bij eigen kritieke momenten relateren en verantwoorden aan betekenisvolle literatuur	- Inleiding Deel 2 - H6: §6.2 - H7: §7.2 - H8 (aanpassing en werkmodellen voor bijzondere coachsituaties 1. algemeen, 3. teamcoaching)	- Bijlage 5: PAIR-model, Sign of signature, Verklarende begrippenlijst